دراسة حالة

كيف خفّضت شركة صناعية الغياب بنسبة 27%

تجربة برنامج دعم نفسي لمدة ستة أشهر لـ 900 موظف

27%	520 / 900	6
انخفاض الغياب	الموظفون المستفيدون	ورش المشرفين

التحدي

ارتفاع معدلات الغياب والإجازات المرضية في خطوط الإنتاج، مع صعوبة في الوصول إلى الموظفين في المناوبات الليلية.

الحل

إتاحة جلسات إلكترونية مرنة على مدار الساعة، وورش توعوية شهرية للمشرفين حول التعرف على علامات الضغط.

النتيجة

انخفض الغياب بنسبة 27%، واستخدم أكثر من نصف الموظفين الخدمة مرة واحدة على الأقل.